

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 30.06.2025 11:44:58
 Уникальный программный идентификатор:
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bdfcf836

Оценочный материал для диагностического тестирования

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Трудовое право, 6 семестр

Код, направление подготовки	40.03.01 «Юриспруденция»
Направленность (профиль)	Юридический консалтинг. Юрист цифровой экономики.
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Частного и предпринимательского права
Выпускающая кафедра	Частного и предпринимательского права

6 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	1. Продолжительность _____ непрерывного отдыха не может быть менее 42 ч. (вписать слово)		Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	2. _____ — это работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (вписать слово)		Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	3. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. уменьшается на два часа Б. уменьшается на один час В. уменьшается не более чем на четыре часа Г. уменьшается не более чем на три часа	Низкий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	4. Служебная командировка — это: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок на переподготовку вне места постоянной работы Б. служебная поездка	Низкий

		<p>работника, постоянная работа которого имеет разъездной характер</p> <p>В. поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы</p> <p>Г. поездка работника на определенный срок в другое структурное подразделение организации в той же местности</p>	
<p>ОПК-8.2</p> <p>ОПК-4.4</p> <p>ОПК-2.8</p>	<p>5. _____ — это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений. (вписать слово)</p>		Низкий
<p>ОПК-8.2</p> <p>ОПК-4.4</p> <p>ОПК-2.8</p>	<p>6. Согласно ТК РФ меры поощрения работника: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)</p>	<p>А. сюрприз</p> <p>Б. объявление благодарности</p> <p>В. премия</p> <p>Г. почетная грамота</p> <p>Д. ценный подарок</p> <p>Е. представление к званию лучшего по профессии</p>	Средний
<p>ОПК-8.2</p> <p>ОПК-4.4</p> <p>ОПК-2.8</p>	<p>7. Дисциплинарные взыскания: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)</p>	<p>А. замечание</p> <p>Б. выговор</p> <p>В. увольнение по соответствующим основаниям</p> <p>Г. предупреждение</p>	Средний
<p>ОПК-8.2</p> <p>ОПК-4.4</p> <p>ОПК-2.5</p> <p>ОПК-2.8</p>	<p>8. При увольнении работника расчет с ним должен быть произведен: (выберите один правильный ответ из заданного списка) (выберите один правильный ответ из заданного списка)</p>	<p>А. не менее, чем за три дня до дня увольнения</p> <p>Б. не позже, чем через три дня после увольнения</p> <p>В. в день увольнения</p> <p>Г. не позднее следующего после увольнения дня</p>	Средний
<p>ОПК-8.2</p> <p>ОПК-4.4</p> <p>ОПК-2.5</p> <p>ОПК-2.8</p>	<p>9. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: (выберите несколько</p>	<p>А. работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам</p> <p>Б. работникам, получающим оклад</p>	Средний

	ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	В. лицам, привлеченным по гражданско-правовым договорам Г. работникам на сдельной системе оплаты	
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	10. Работник обязан возместить работодателю (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. неполученные доходы Б. прямой действительный ущерб В. упущенную выгоду Г. все ответы верны	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	11. Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. семи человек Б. пяти человек В. трех человек Г. четырех человек	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	12. _____ трудовой спор — это неурегулированные разногласия между работниками (их представителями) по поводу установления и изменения условий труда (включая заработную плату), заключения, изменения и выполнения коллективных договоров (соглашений), а также в связи с отказом работодателя учесть мнение выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов. (вписать слово)		Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	13. _____ фактор — это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (вписать слово)		Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	14. Размер удержания из заработной платы при взыскании	А. 40% Б. 50% В. 70%	Средний

	алиментов на несовершеннолетних детей не может превышать: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	Г. 20%	
	15. Днем увольнения работника с работы считается: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. день выдачи трудовой книжки Б. рабочий день, следующий за последним днем работы В. последний день работы работника Г. рабочий день, предшествующий последнему дню работы работника Д. следующий день за днем выдачи трудовой книжки	Средний
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.5 ОПК-2.8	16. КТС подведомственные следующие индивидуальные трудовые споры: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. об оплате труда Б. о привлечении к гражданской ответственности В. о дисциплинарных взысканиях, за исключением увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины Г. о рабочем времени и времени отдыха	Высокий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	17. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случаях: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора Б. прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне В. однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей Г. несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной	Высокий

		квалификации, подтвержденной результатами аттестации	
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	18. Что характерно для индивидуальных трудовых споров? (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. возникают по поводу установления и изменения коллективных условий труда Б. рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами В. сторонами являются работник и коллектив работников Г. эти споры являются спорами искового характера Д. предметом спора является требование работника о восстановлении или признании трудовых прав	Высокий
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.8	19. Работодатель обязан возместить работнику неполученный им заработок: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. в случае отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда о восстановлении работника на прежней работе Б. в случае незаконного отстранения работника от работы, его увольнения или перевода на другую работу В. в случае задержки работодателем выдачи работнику копий документов, связанных с работой Г. в случае задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству	Высокий

		формулировки причины увольнения работника	
ОПК-8.2 ОПК-4.4 ОПК-2.5 ОПК-2.8	20. К основным задачам федеральной инспекции труда относится: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	<p>А) государственная экспертиза условий труда</p> <p>Б) обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p> <p>В) обеспечение соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p> <p>Г) профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников</p>	Высокий