

Документ подписан простой электронной подписью
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 20.06.2024 08:37:39
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f38aa1e62674b3d4499809903d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Кадровая политика 3 курс 5 семестр

Код направления подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Планирование и организация производства на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3.2	1. Показатель степени вовлеченности населения в процесс труда, определяемый как отношение численности работающих к общей численности населения трудоспособного возраст-это уровень:	а) безработицы б) занятости в) участия в процессе труда г) все ответы верны д) все ответы не верны	низкий
ПК-3.2	2. Система нормативных документов, которые применяются при разработке показателей на стадиях распределения и использования кадров, включает в себя:	а) типовые номенклатуры должностей, замещаемых специалистами б) нормативы, характеризующие организацию учебно-воспитательного процесса в) региональные нормативы численности рабочих и служащих г) типовые номенклатуры должностей	высокий
ПК-3.2	3. ... человеческих ресурсов следует рассматривать в прямой взаимосвязи с планированием кадрового потенциала организации и планированием карьеры ее сотрудников:	Выбрать из а) Планирование б) Нехватку в) Использование	средний
ПК-3.2	4. Создание условий для повышения квалификации персонала, формирование поддерживающей процессы обучения среды в организации:	а) фаза стагнации б) фаза профессионального роста в) фаза интеграции	высокий
ПК-3.2	5. Мораль, как один из факторов коммуникации в	а) совокупность правил и норм профессиональной деятельности	средний

	общем понимании – это...:	б) совокупность конкретных правил и норм поведения людей в) совокупность универсальных общечеловеческих правил и норм поведения	
ПК-3.2	6. Набор инструментов кадровой политики не включает в себя (один правильный ответ)	а) выставки б) спонсорство в) информационную систему г) все ответы верны	высокий
ПК-3.2	7. Каким из перечисленных свойств обладает мораль:	а) инвариантность б) императивность в) имманентность г) все ответы верны	средний
ПК-3.2	8. Обмен информацией между людьми характеризует одну из предложенных сторон общения	а) коммуникативная сторона общения б) интерактивная сторона общения в) перцептивная сторона общения	низкий
ПК-3.2	9. Стил ь поведения в конфликтной ситуации, при котором сторона не стремится к одностороннему выигрышу, к победе – это-	а) компромисс б) конкуренции и соперничеств в) приспособленчества г) уклонения	низкий
ПК-3.2	10. Установите последовательность этапов традиционной коммуникационной модели Выбрать одну из предложенных иерархий	а) обращение б) расшифровка в) обратная связь г) отправитель д) получатель е) кодирование а) г-е-д-б-в б) а-в-б в) в-г-д-б-а г) а-б-д-в-г д) а-б-в-г-д	высокий
ПК-3.2	11. Выбрать инструмент оказывающий внушающее воздействие на делового партнера для изменения мотивации, ценностных ориентаций и установок, поведения и отношения –это цель:	а) ритуальной коммуникации б) экспрессивной коммуникации в) суггестивной коммуникации г) все ответы верны д) все ответы не верны	средний
ПК-3.2	12. Процессы, методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации и способы их осуществления это элементы процесса	а) информатизации б) информатизации в) информационных технологий г) все ответы не верны д) все ответы верны	средний

ПК-3.2	13. Резолюция оформляется согласно алгоритма	а) фамилия исполнителя, содержание поручения, срок исполнения, подпись руководителя б) фамилия исполнителя, содержание поручения, срок исполнения в) фамилия исполнителя, содержание поручения, срок исполнения, подпись руководителя, дату подписания г) нет верного ответа	высокий
ПК-3.2	14. Принцип законности государственной кадровой политики предполагает:	а) знание управленческих инструментов б) рациональное соотношение выборности и назначения лиц на государственные и другие должности в) уважение к личности человека	средний
ПК-3.2	15. Вызвать у делового партнера определенные чувства и сформировать ценностные ориентации и установки; убедить в правомерности стратегий взаимодействия; делать своим единомышленником –это является целью познавательной коммуникации:	а) убеждающей коммуникации б) экспрессивней коммуникации в) чувственная г)	средний
ПК-3.2	16. Все люди делятся на:	а) рациональных и иррациональных б) сенсорики и интуитов в) экстравертов и интравертов г) все ответы верны	средний
ПК-3.2	17. К наиболее применяемым в технологиях делового общения техникам активной антиманипулятивной защиты можно отнести	а) временное прерывание адресатом делового контакта с манипулятором б) использование партнером-адресатом психотехнических приемов встречной манипуляции в) преобразование партнером-адресатом коммуникативных сигналов манипулятора с учетом собственных интересов г) целенаправленную тотальную психологическую атаку на манипулятора	средний
ПК-3.2	18. Интерактивная сторона общения это:	а) обмене информацией между людьми;	средний

		<p>б) в организации взаимодействия между людьми;</p> <p>в) включает процесс восприятия друг друга партнерами по общению</p> <p>г) это взаимодействие социальных единиц, каждая из которых осознает свою субъективность.</p>	
ПК-3.2	19 Информационно-коммуникативная функция общения заключается ...	<p>а) в восприятии и понимании другого человека</p> <p>б) в любом виде обмена информацией между участниками общения</p> <p>в) в регуляции поведения и непосредственной организации совместной деятельности людей в процессе их взаимодействия</p>	низкий
ПК-3.2	20. Степень и уровень профессиональной подготовленности работника к какому-либо труду:	<p>а) компетенция</p> <p>б) компетентность</p> <p>в) квалификация</p>	низкий