

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 10.06.2024 14:25:44
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

13 июня 2024г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ УНИВЕРСАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план g130402-Энерг-24-1.plx
13.04.02 Электроэнергетика и электротехника
Направленность (профиль): Электроснабжение

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе:
аудиторные занятия 32
самостоятельная работа 72

Виды контроля в семестрах:
зачеты 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 2 (1.2) | | Итого | |
|---|---------|-----|-------|-----|
| | уп | рп | | |
| Неделя | 17 2/6 | | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Практические | 16 | 16 | 16 | 16 |
| Контроль самостоятельной работы | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Итого ауд. | 32 | 32 | 32 | 32 |
| Контактная работа | 36 | 36 | 36 | 36 |
| Сам. работа | 72 | 72 | 72 | 72 |
| Итого | 108 | 108 | 108 | 108 |

Программу составил(и):

к.э.н., Доцент, Зеленцова С.Ю.

Рабочая программа дисциплины

Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника (приказ Минобрнауки России от 28.02.2018 г. № 147)

составлена на основании учебного плана:

13.04.02 Электроэнергетика и электротехника

Направленность (профиль): Электроснабжение

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 13.06.2024 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|---|
| 1.1 | Изучение дисциплины "Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов" имеет целью: сформировать у студента систематические знания о ключевых понятиях лидерства, командообразования, проектного управления, овладение знаниями, навыками и опытом применения областей знаний управления проектами, для достижения балансирования между объемом работ, ресурсами, временем, качеством и рисками. |
|-----|---|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.О.01 |
| 2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося: | |
| | Самоорганизация и саморазвитие |
| 2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: | |
| | Практикум по межкультурной коммуникации |
| | Производственная практика, научно-исследовательская работа |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| |
|--|
| УК-3.1: Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели |
| УК-3.2: Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов |
| УК-2.4: Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта |

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|-------------------|---|
| 3.1 Знать: | |
| 3.1.1 | основные области знаний управления проектами; |
| 3.1.2 | процессы управления человеческими ресурсами организации, команды; |
| 3.1.3 | методы разработки и корректировки плана управления человеческими ресурсами. |
| 3.2 Уметь: | |
| 3.2.1 | применять области знаний руководителем проекта; |
| 3.2.2 | управлять командой проекта; |
| 3.2.3 | разрабатывать и корректировать планы управления человеческими ресурсами. |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/ | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Примечание |
|-------------|---|----------------|-------|-------------|---|------------|
| | Раздел 1. Лидерство при разработке и реализации проектов | | | | | |
| 1.1 | Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Лек/ | 2 | 2 | УК-2.4 | Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.2 | Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Пр/ | 2 | 2 | УК-2.4 | Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1 Э2 | |

| | | | | | | |
|--|---|---|----|----------------------|------------------------------------|--|
| 1.3 | Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Ср/ | 2 | 2 | УК-2.4 | Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2 | |
| 1.4 | Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Лек/ | 2 | 2 | УК-2.4 УК-3.1 | Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2 Э3 | |
| 1.5 | Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Пр/ | 2 | 2 | УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 1.6 | Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Ср/ | 2 | 10 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.1 Э2 | |
| 1.7 | Лидерство в команде проекта /Лек/ | 2 | 2 | УК-2.4 | Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2 | |
| 1.8 | Лидерство в команде проекта /Пр/ | 2 | 2 | УК-2.4 УК-3.1 | Л1.1Л2.2Л3.2 Э3 | |
| 1.9 | Лидерство в команде проекта /Ср/ | 2 | 10 | УК-2.4 УК-3.1 | Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э2 Э3 | |
| Раздел 2. Командообразование при разработке и реализации проектов | | | | | | |
| 2.1 | Формирование команды проекта /Лек/ | 2 | 2 | УК-2.4 УК-3.1 | Л1.1Л2.1Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 | |
| 2.2 | Формирование команды проекта /Пр/ | 2 | 2 | УК-2.4 УК-3.1 | Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2 | |
| 2.3 | Формирование команды проекта /Ср/ | 2 | 10 | УК-2.4 УК-3.1 | Л1.1Л2.2Л3.2 Э1 Э2 | |
| 2.4 | Управление командой проекта /Лек/ | 2 | 2 | УК-2.4 УК-3.1 | Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.2 Э2 Э3 | |
| 2.5 | Управление командой проекта /Пр/ | 2 | 2 | УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э3 Э4 | |
| 2.6 | Управление командой проекта /Ср/ | 2 | 10 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1 Э2 | |
| Раздел 3. Командная работа при разработке и реализации проектов | | | | | | |
| 3.1 | Мотивация команды проекта /Лек/ | 2 | 2 | УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2 | |
| 3.2 | Мотивация команды проекта /Пр/ | 2 | 2 | УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2 | |
| 3.3 | Мотивация команды проекта /Ср/ | 2 | 10 | УК-3.1 УК-3.2 | Л1.2Л2.2Л3.2 Э1 Э2 | |
| 3.4 | Коммуникации команды проекта /Лек/ | 2 | 2 | УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.1Л3.2 Э2 Э3 | |
| 3.5 | Коммуникации команды проекта /Пр/ | 2 | 2 | УК-2.4 УК-3.1 | Л1.1Л2.2Л3.2 Э1 | |
| 3.6 | Конфликты в команде проекта /Ср/ | 2 | 10 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.2 Э3 Э4 | |

| | | | | | | |
|------|-----------------------------------|---|----|----------------------|---------------------------------------|--|
| 3.7 | Конфликты в команде проекта /Лек/ | 2 | 2 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.1 Э3 Э4 | |
| 3.8 | Конфликты в команде проекта /Пр/ | 2 | 2 | УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.1 Э2 Э3 | |
| 3.9 | Конфликты в команде проекта /Ср/ | 2 | 10 | УК-3.1 УК-3.2 | Л1.2Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 | |
| 3.10 | /Контр.раб./ | 2 | 0 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.2 Л3.1 Э1 Э2 | |
| 3.11 | /Зачёт/ | 2 | 0 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.2 Л3.1 | |

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---|--|--|----------|
| Л1.1 | Гегедюш Н.С. | Проектное управление в органах власти: Учебник и практикум для вузов | Москва : Юрайт, 2022, 2022, электронный ресурс | 1 |
| Л1.2 | Кадырова Г. М., Еремин С. Г., Галкин А. И. ; под ред. Прокофьева С.Е. | Проектное управление в органах власти: Учебник для вузов | Москва : Юрайт, 2022, 2022, электронный ресурс | 1 |

6.1.2. Дополнительная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---------------------|---|--|----------|
| Л2.1 | Ильина,, Е. В. | Лидерство : учебное пособие | Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2022, электронный ресурс | 1 |
| Л2.2 | Чегринцова С. В. | Лидерство и командообразование в организации: учебное пособие | Тверь : Тверской государственный университет, 2020, 2020, электронный ресурс | 1 |

6.1.3. Методические разработки

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---------------------|--|-------------------------------------|----------|
| Л3.1 | Д. В. Сердюков. | Особенности реализации программного и проектного подходов в органах власти : методические рекомендации и задания для семинарских занятий | ИЦ: СурГУ, 2019, электронный ресурс | 1 |
| Л3.2 | Клюсова Т.В. | Теории мотивации, лидерства и власти: методические рекомендации и задания для практических занятий и контрольных работ | ИЦ: СурГУ, 2019, электронный ресурс | 1 |

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

| | |
|--|---|
| Э1 | Федеральный проектный офис http://government.ru/department/361/about/ |
| Э2 | Лидеры России https://xn--d1achcanypala0j.xn--p1ai/ |
| Э3 | Правительство России. Национальные проекты |
| 6.3.1 Перечень программного обеспечения | |
| 6.3.1.1 | Программы для работы с электронными документами и презентациями (например, «Microsoft Office Word», «Microsoft Office Excel», «Microsoft Office PowerPoint» и т.д.) |
| 6.3.2 Перечень информационных справочных систем | |
| 6.3.2.1 | 1. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.consultant.ru/ – Загл. с экрана. |
| 6.3.2.2 | 2. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс] – Режим доступа: http://www.garant.ru/ – Загл. с экрана. |

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | |
|-----|---|
| 7.1 | Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации. |
|-----|---|