

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 27.06.2024 14:09:03
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР
_____ Е.В. Коновалова

13 июня 2024 г., протокол УМС № 5

АННОТАЦИИ
к рабочим программам дисциплин по направлению подготовки:
38.04.02 Менеджмент
Профиль: Менеджмент организации

Бюджетирование в фирме

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	Формировать знания, умения и навыки формирования бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.01
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.3	Современные стратегии и модели бизнес-управления
2.1.4	Современный стратегический анализ
2.1.5	Стратегическое планирование деятельности фирмы
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.3	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
ПК-1.2: Умеет принимать организационно-управленческие решения, которые могут привести к повышению экономической эффективности организации	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	- виды бюджетов фирмы и методы бюджетирования с целью повышения экономической эффективности организации
3.2 Уметь:	
3.2.1	- разрабатывать различные виды бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетен-ции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Бюджет как инструмент экономической эффективности организации					
1.1	Бюджет как инструмент экономической эффективности организации /Лек/	3	1	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.2	Бюджет как инструмент экономической эффективности организации /Пр/	3	1	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.3	Бюджет как инструмент экономической эффективности организации /Ср/	3	8	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	

	Раздел 2. Постановка бюджетирования на предприятии с целью повышения экономической эффективности					
2.1	Постановка бюджетирования на предприятии с целью повышения экономической эффективности /Лек/	3	1	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.2	Постановка бюджетирования на предприятии с целью повышения экономической эффективности /Пр/	3	1	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.3	Постановка бюджетирования на предприятии с целью повышения экономической эффективности /Ср/	3	8	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 3. Разработка операционных бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации					
3.1	Разработка операционных бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации /Лек/	3	2	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
3.2	Разработка операционных бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации /Пр/	3	2	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
3.3	Разработка операционных бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации /Ср/	3	20	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 4. Разработка финансовых бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации					
4.1	Разработка финансовых бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации /Лек/	3	2	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
4.2	Разработка финансовых бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации /Пр/	3	2	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
4.3	Разработка финансовых бюджетов с целью повышения экономической эффективности организации /Ср/	3	20	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 5. Анализ исполнения бюджета и оценка его эффективности					
5.1	Анализ исполнения бюджета и оценка его эффективности /Лек/	3	2	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
5.2	Анализ исполнения бюджета и оценка его эффективности /Пр/	3	2	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
5.3	Анализ исполнения бюджета и оценка его эффективности /Ср/	3	16	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1	
	Раздел 6.					
6.1	/Контр.раб./	3	20	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
6.2	/Зачёт/	3	0	ПК-1.2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	

Компенсационный менеджмент

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность знаний, умений и навыков по разработке эффективной компенсационной программы; позволяющей дифференцировать требования к рабочему заданию, знания, опыт наемного работника, стимулы производительности, связывающие показатели деятельности индивида, бригады, производственной единицы и организации в целом.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Экономика персонала
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6.1: Участвует в подборе, аттестации и оценке научной деятельности работников организации, повышении их квалификации, рассмотрении предложений по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- теорию и практику менеджмента компенсаций человеческой деятельности, включающего формирование целей и разработку стратегий вознаграждения труда наемных работников, планирование, организацию и контроль реализации программ компенсации;
3.1.2	- комплексное, системное научно-методическое обеспечение компенсационной политики.
3.2	Уметь:
3.2.1	- формировать компенсационную политику на базе производительности труда для достижения организацией конкурентного преимущества;
3.2.2	- анализировать российские проблемы через призму передового опыта экономически развитых стран в целях более полного представления о взаимосвязи факторов производства и роли компенсационной стратегии в повышении эффективности использования человеческого капитала;
3.2.3	- профессионально обосновывать практические рекомендации.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Макро- и микроэкономические теории заработной платы					
1.1	Макро- и микроэкономические теории заработной платы /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л3.1 Л3.2	
1.2	Макро- и микроэкономические теории заработной платы /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.3 Л1.4Л3.1 Л3.2	
	Раздел 2. Концепции заработной платы в плановой экономике					
2.1	Концепции заработной платы в плановой экономике /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л3.1 Л3.2	
	Раздел 3. Социально-экономические предпосылки перехода к корпоративной компенсационной политике					

3.1	Социально-экономические предпосылки перехода к корпоративной компенсационной политике /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
3.2	Социально-экономические предпосылки перехода к корпоративной компенсационной политике /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
Раздел 4. Теории мотивации труда					
4.1	Теории мотивации труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
4.2	Теории мотивации труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
4.3	Теории мотивации труда /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
Раздел 5. Корпоративные системы мотивации труда					
5.1	Корпоративные системы мотивации труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
5.2	Корпоративные системы мотивации труда /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
Раздел 6. Законодательная база организации оплаты труда					
6.1	Корпоративные системы мотивации труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1
6.2	Корпоративные системы мотивации труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
6.3	Корпоративные системы мотивации труда /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1
Раздел 7. Формы и системы оплаты труда					
7.1	Формы и системы оплаты труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
7.2	Формы и системы оплаты труда /Ср/	3	7	ПК-6.1	Л1.3 Л1.4Л3.1 Л3.2
Раздел 8. Системы мотивационных и компенсационных выплат					
8.1	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2
8.2	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2

8.3	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
Раздел 9. Вознаграждение труда руководителей предприятий						
9.1	Вознаграждение труда руководителей предприятий /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
9.2	Вознаграждение труда руководителей предприятий /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
9.3	Вознаграждение труда руководителей предприятий /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
Раздел 10. Вознаграждение предпринимательского труда						
10.1	Вознаграждение предпринимательского труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
10.2	Вознаграждение предпринимательского труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
10.3	Вознаграждение предпринимательского труда /Ср/	3	12	ПК-6.1	Л1.1 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
Раздел 11. Планирование затрат организаций на рабочую силу и анализ социально-трудовых показателей						
11.1	Планирование затрат организаций на рабочую силу и анализ социально-трудовых показателей /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1	
11.2	Планирование затрат организаций на рабочую силу и анализ социально-трудовых показателей /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1	
11.3	Планирование затрат организаций на рабочую силу и анализ социально-трудовых показателей /Ср/	3	13	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1	
11.4	/Контр.раб./	3	0	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1	Задание на контр.
11.5	/Зачёт/	3	0	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1	Задание на зачет

Современные проблемы конкурентоспособности

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью изучения дисциплины «Современные проблемы конкурентоспособности» является формирование у обучающихся цельной системы экономического мышления и знаний в области обоснованного и рационального управления деятельностью предприятия в условиях рыночной конкуренции, с учетом использования доступных ресурсов
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Современные проблемы менеджмента
2.1.2	Теория организации и организационное поведение
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика
2.2.2	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК- 2.2: Умеет адаптировать автоматизированные системы сбора и обработки экономической информации для потребностей организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	методы принятия решения в управлении конкурентоспособностью организации, использования вычислительной и оргтехники при оценке конкурентоспособности
3.2	Уметь:
3.2.2	Организовывать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие конкурентоспособности организации, использовать вычислительную и оргтехнику при оценке конкурентоспособности

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические аспекты оценки и управления конкурентоспособностью					
1.1	Роль конкуренции в развитии экономики страны и организаций /Лек/	3	2	ПК- 2.2	Л1.2 Л1.4 Л1.5Л2.1 Л2.2 Л2.6Л3.1 Э1 Э2	
1.2	Роль конкуренции в развитии экономики страны и организаций /Пр/	3	2	ПК- 2.2	Л1.4Л2.2 Л2.6Л3.1 Э1 Э2	
1.3	Проблемы конкурентоспособности предприятий и пути их решения /Лек/	3	2	ПК- 2.2	Л1.4Л2.2 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
1.4	Роль конкуренции в развитии экономики страны и организаций /Ср/	3	20	ПК- 2.2	Л1.4Л2.2Л3.1 Э1 Э2	

1.5	Методология оценки и анализ конкурентоспособности организации /Лек/	3	2	ПК- 2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.2 Л2.5Л3.1 Э1 Э2	
1.6	Методология оценки и анализ конкурентоспособности организации /Пр/	3	2	ПК- 2.2	Л1.4Л2.2 Л2.6Л3.1 Э1 Э2	
1.7	Методология оценки и анализ конкурентоспособности организации /Ср/	3	20	ПК- 2.2	Л1.4Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
Раздел 2. Современные проблемы в области конкурентоспособности предприятия и пути их решения						
2.1	Проблемы конкурентоспособности предприятий и пути их решения /Пр/	3	2	ПК- 2.2	Л1.4Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
2.2	Проблемы конкурентоспособности предприятий и пути их решения /Ср/	3	22	ПК- 2.2	Л1.4Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
2.3	Конкурентоспособность и конкурентные преимущества продукции предприятия, товарные стратегий /Лек/	3	2	ПК- 2.2	Л1.4Л2.4Л3.1 Э1 Э2	
2.4	Конкурентоспособность и конкурентные преимущества продукции предприятия, товарные стратегий /Пр/	3	2	ПК- 2.2	Л1.4Л2.6Л3.1 Э1 Э2	
2.5	Конкурентоспособность и конкурентные преимущества продукции предприятия, товарные стратегий /Ср/	3	30	ПК- 2.2	Л1.4Л3.1 Э1 Э2	
Раздел 3. Контроль						
3.1	Зачет /Зачёт/	3	0	ПК- 2.2	Л1.4Л3.1 Э1 Э2	Задание на зачет
3.2	Контрольная работа /Контр.раб./	3	0	ПК- 2.2	Л1.4Л3.1 Э1 Э2	Задание на контрольную

Современные проблемы оплаты труда

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и практических навыков проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Экономика персонала
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6.1: Участвует в подборе, аттестации и оценке научной деятельности работников организации, повышении их квалификации, рассмотрении предложений по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- нормативно-методические документы и используемые на предприятиях перспективные системы оплаты труда;
3.1.2	- теорию и методы исследования и оптимизации систем оплаты труда.
3.2	Уметь:

3.2.1	- использовать источники информации для обоснования эффективной системы оплаты труда;
3.2.2	- применять современные информационные системы для проведения работ по оплате труда;
3.2.3	- разрабатывать положения по оплате и стимулированию труда;
3.2.4	- профессионально обосновывать практические рекомендации через призму передового опыта экономически развитых стран.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теории заработной платы					
1.1	Теории заработной платы /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.2	Теории заработной платы /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.3	Теории заработной платы /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 2. Теории мотивации труда					
2.1	Теории мотивации труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
2.2	Теории мотивации труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
2.3	Теории мотивации труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 3. Выбор системы оплаты труда					

3.1	Выбор системы оплаты труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
3.2	Выбор системы оплаты труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
3.3	Выбор системы оплаты труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 4. Проектирование системы премирования на предприятии						
4.1	Проектирование системы премирования на предприятии /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
4.2	Проектирование системы премирования на предприятии /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
4.3	Проектирование системы премирования на предприятии /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 5. Корпоративные системы мотивации труда						
5.1	Корпоративные системы мотивации труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.2	Корпоративные системы мотивации труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.3	Корпоративные системы мотивации труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
Раздел 6. Системы мотивационных и компенсационных выплат						
6.1	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
6.2	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
6.3	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 7. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда						
7.1	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
7.2	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
7.3	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 8. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда						
8.1	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Лек/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	

8.2	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Пр/	3	1	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.3	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	3	16	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.4	/Контр.раб./	3	0	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Контрольная работа (реферат)
8.5	/Зачёт/	3	0	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Задание на зачет

Современные проблемы предпринимательства и бизнес-планирования

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов комплексных теоретических и практических знаний, умений и навыков выявления современных проблем предпринимательства, бизнес-планирования и поиска возможных путей их решения.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.01
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Инновационное предпринимательство
2.1.2	Бизнес-моделирование и развитие компаний
2.1.3	Технологии управления человеческими ресурсами
2.1.4	Теория организации и организационное поведение
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Управление рисками организации
2.2.2	Производственная практика, преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-5.1: Изучает проблемы повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	- основы функционирования предпринимательства как объекта управления;
3.1.2	основы оценки и управления проектами и целевыми программами в осуществлении бизнес-планирования;
3.1.3	- основы оценки и управления инвестиционными проектами и целевыми программами в осуществлении бизнес-планирования;
3.1.4	- основы процесса управления предпринимательскими рисками
3.2 Уметь:	
3.2.1	- выявлять современные проблемы в функционирования предпринимательства;
3.2.2	применять теоретические знания об основах оценки и управления проектами и целевыми программами в осуществлении бизнес-планирования;
3.2.3	- применять теоретические знания об основах оценки и управления инвестиционными проектами и целевыми программами в осуществлении бизнес-планирования;
3.2.4	применять теоретические знания об основах основы процесса управления предпринимательскими рисками

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
-------------	---	----------------	-------	-------------	------------	------------

	Раздел 1. Предпринимательство как объект управления: содержание и проблемы					
1.1	Предпринимательство как объект управления: содержание и проблемы /Лек/	3	2	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
1.2	Предпринимательство как объект управления: содержание и проблемы /Пр/	3	2	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
1.3	Предпринимательство как объект управления: содержание и проблемы /Ср/	3	22	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
	Раздел 2. Бизнес-планирование: оценка и управление проектами и целевыми программами					
2.1	Бизнес-планирование: оценка и управление проектами и целевыми программами /Лек/	3	2	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
2.2	Бизнес-планирование: оценка и управление проектами и целевыми программами /Пр/	3	2	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
2.3	Бизнес-планирование: оценка и управление проектами и целевыми программами /Ср/	3	22	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
	Раздел 3. Бизнес-планирование, оценка и управление инвестиционными проектами и целевыми программами					
3.1	Бизнес-планирование, оценка и управление инвестиционными проектами и целевыми программами /Лек/	3	2	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
3.2	Бизнес-планирование, оценка и управление инвестиционными проектами и целевыми программами /Пр/	3	2	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
3.3	Бизнес-планирование, оценка и управление инвестиционными проектами и целевыми программами /Ср/	3	24	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
	Раздел 4. Управление предпринимательскими рисками: содержание и проблемы					

4.1	Управление предпринимательскими рисками: содержание и проблемы /Лек/	3	2	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
4.2	Управление предпринимательскими рисками: содержание и проблемы /Пр/	3	2	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
4.3	Управление предпринимательскими рисками: содержание и проблемы /Ср/	3	24	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
4.4	Современные проблемы предпринимательства и бизнес-планирования /Контр.раб./	3	0	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	Контрольная работа
4.5	Современные проблемы предпринимательства и бизнес-планирования /Экзамен/	3	36	ПК-5.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	Задания для экзамена

Стратегическое управление финансами фирмы

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Дать обучающимся теоретические знания, умения и навыки прогнозирования финансово-экономических показателей и разработки финансовой стратегии организации
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.04
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Современные стратегии и модели бизнес-управления
2.1.2	Современный стратегический анализ
2.1.3	Стратегическое планирование деятельности фирмы
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственная практика, научно-исследовательская работа
2.2.2	Управление финансами фирмы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-4.2: Составляет прогноз основных финансово-экономических показателей деятельности организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	основные подходы к прогнозированию основных финансово-экономических показателей в целях разработки финансовой стратегии организации
3.2 Уметь:	
3.2.1	прогнозировать основные финансово-экономические показатели в целях разработки финансовой стратегии организации

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код	Наименование разделов и тем /вид	Семестр /	Часов	Компетен-	Литература	Примечание
-----	----------------------------------	-----------	-------	-----------	------------	------------

занятия	занятия/	Курс		цпи		
	Раздел 1.					
1.1	Теоретические и методологические аспекты формирования финансовой стратегии организации /Лек/	3	1	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.2	Содержание финансовой стратегии организации /Пр/	3	1	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.3	Теоретические и методологические аспекты формирования финансовой стратегии организации /Ср/	3	12	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.4	Стратегия формирования финансовых ресурсов организации /Лек/	3	1	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.5	Разработка стратегии формирования финансовых ресурсов организации /Пр/	3	1	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.6	Пути улучшения использования финансовых ресурсов /Ср/	3	20	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.7	Инновационно - инвестиционная стратегия организации /Лек/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.8	Разработка инновационно - инвестиционной стратегии организации /Пр/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.9	Разработка инновационно - инвестиционной стратегии организации /Ср/	3	20	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.10	Стратегия обеспечения финансовой безопасности организации /Лек/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.11	Разработка стратегии обеспечения финансовой безопасности организации /Пр/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.12	Разработка стратегии обеспечения финансовой безопасности организации /Ср/	3	20	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.13	Управление реализацией финансовой стратегией организации /Лек/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.14	Управление реализацией финансовой стратегией организации /Пр/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.15	Управление реализацией финансовой стратегией организации /Ср/	3	20	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 2.					
2.1	/Контр.раб./	3	0	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1	

					Э1 Э2 Э3
2.2	/Экзамен/	3	36	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3

Стратегия финансового менеджмента

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Сформировать у обучающихся теоретические знания, умения и навыки прогнозирования основных финансово-экономических показателей и разработки финансовой стратегии организации
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Стратегическое планирование деятельности фирмы
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-4.2: Составляет прогноз основных финансово-экономических показателей деятельности организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основные финансово-экономические показатели деятельности организации
3.2	Уметь:
3.2.1	прогнозировать основные финансово-экономические показатели деятельности организации
3.2.2	разрабатывать финансовую стратегию организации

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1.					
1.1	Прогнозирование и стратегическое планирование финансово-экономических показателей организации /Лек/	3	1	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.2	Прогнозирование и стратегическое планирование финансово-экономических показателей организации /Пр/	3	1	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.3	Прогнозирование и стратегическое планирование финансово-экономических показателей организации /Ср/	3	10	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.4	Прогнозирование и стратегическое планирование финансовых ресурсов организации /Лек/	3	1	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.5	Прогнозирование и стратегическое планирование финансовых ресурсов организации /Пр/	3	1	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.6	Прогнозирование и стратегическое планирование финансовых ресурсов организации /Ср/	3	18	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	

1.7	Прогнозирование и планирование инновационно - инвестиционной деятельности организации /Лек/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.8	Прогнозирование и планирование инновационно - инвестиционной деятельности организации /Пр/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.9	Прогнозирование и планирование инновационно - инвестиционной деятельности организации /Ср/	3	20	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.10	Стратегия обеспечения финансовой безопасности организации /Лек/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.11	Разработка стратегии обеспечения финансовой безопасности организации /Пр/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.12	Разработка стратегии обеспечения финансовой безопасности организации /Ср/	3	20	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.13	Управление реализацией финансовой стратегией организации /Лек/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.14	Управление реализацией финансовой стратегией организации /Пр/	3	2	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.15	Управление реализацией финансовой стратегией организации /Ср/	3	24	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 2.					
2.1	/Контр.раб./	3	0	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
2.2	/Экзамен/	3	36	ПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	

Технологическое предпринимательство

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью данной дисциплины является формирование у обучающихся основных знаний, умений, навыков и понимания особенностей деятельности в сфере технологического предпринимательства, получение представления о формах и методах организации такой деятельности, а также применения полученных знаний для решения управленческих задач, в том числе для оптимизации экономической деятельности на предприятиях малого и среднего бизнеса.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	ФТД
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Современные стратегии и модели бизнес-управления
2.1.2	Современный стратегический анализ
2.1.3	Инновационное предпринимательство
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственная практика, научно-исследовательская работа

2.2.2 Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ПК-7.1: Формирует и обосновывает цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ****ПК-7.2: Определяет мероприятия инновационного и технологического предпринимательства, значения и необходимость их проведения, путей и методов их решения****В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

3.1	Знать:
3.1.1	- основные цели и задачи исследований и проектных разработок предпринимательских проектов;
3.1.2	- основные мероприятия при создании и реализации проектов в сфере технологического предпринимательства;
3.1.3	- значение и необходимость основных этапов при создании и реализации проектов в сфере технологического предпринимательства;
3.1.4	- законодательные и нормативно-правовые акты, регламентирующие предпринимательскую деятельность;
3.1.5	- основные факторы внешней и внутренней среды предпринимательской деятельности, источники получения информации об этих факторах;
3.1.6	- основные этапы организации малой группы для реализации предпринимательского инвестиционного проекта;
3.1.7	- особенности отечественного и зарубежного опыта предпринимательской деятельности.
3.2	Уметь:
3.2.1	- принимать решения по результатам анализа;
3.2.2	- оценивать экономическую эффективность решений в работе малой группы, реализующей предпринимательские проекты.
3.2.3	- находить источники, проводить анализ и интерпретацию информации о тенденциях изменения социально-экономических показателей, учет которых необходим для успешного осуществления предпринимательской деятельности;
3.2.4	- решать практические задачи, связанные с организацией и практической деятельностью в малой группе;
3.2.5	- выбирать наиболее приемлемую организационно-правовую форму предприятия для реализации технологических предпринимательских проектов;
3.2.6	- рассчитывать и анализировать основные показатели эффективности предпринимательских проектов.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические основы технологического предпринимательства					
1.1	Сущность технологического предпринимательства /Лек/	3	1	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
1.2	Сущность технологического предпринимательства /Пр/	3	1	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
1.3	Сущность технологического предпринимательства /Ср/	3	12	ПК-7.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
1.4	Понятие проекта технологического предпринимательства. Этапы и организация развития стартапа /Лек/	3	1	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	

1.5	Понятие проекта технологического предпринимательства. Этапы и организация развития стартапа /Пр/	3	2	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
1.6	Понятие проекта технологического предпринимательства. Этапы и организация развития стартапа /Ср/	3	12	ПК-7.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
Раздел 2. Экономическое обоснование проектов технологического предпринимательства (стартапов)						
2.1	Бизнес-модели и экономика проектов технологического предпринимательства (стартапов) /Лек/	3	2	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
2.2	Бизнес-модели и экономика проектов технологического предпринимательства (стартапов) /Пр/	3	2	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
2.3	Бизнес-модели и экономика проектов технологического предпринимательства (стартапов) /Ср/	3	8	ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
2.4	Анализ рынка и тестирование идеи проекта (Customer development) /Лек/	3	2	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
2.5	Анализ рынка и тестирование идеи проекта (Customer development) /Пр/	3	1	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
2.6	Анализ рынка и тестирование идеи проекта (Customer development) /Ср/	3	6	ПК-7.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	

2.7	Продвижение и принципы презентации проектов технологического предпринимательства /Лек/	3	1	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
2.8	Продвижение и принципы презентации проектов технологического предпринимательства /Пр/	3	1	ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
2.9	Продвижение и принципы презентации проектов технологического предпринимательства /Ср/	3	12	ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
2.10	Примеры успешного технологического (инновационного) бизнеса в России /Лек/	3	1	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
2.11	Примеры успешного технологического (инновационного) бизнеса в России /Пр/	3	1	ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
Раздел 3. Контрольные мероприятия						

3.1	Контрольная работа /Контр.раб./	3	2	ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	Контрольная работа
3.2	Зачет /Зачёт/	3	4	ПК-7.1 ПК-7.2	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	Задание на зачет

Управление производственными рисками

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов комплексных теоретических и практических знаний и навыков, умений в области анализа, оценки производственных рисков для принятия управленческих решений.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.01
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.2	Современный стратегический анализ
2.1.3	Стратегическое планирование деятельности фирмы
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика
2.2.2	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-5.2: Организует работы исследовательских коллективов по изучению рисков организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	- отечественный и зарубежный опыт управления производственными рисками;
3.1.2	- виды производственных рисков;
3.1.3	- совокупность алгоритмов, процедур, приемов, методов анализа для идентификации рисков;
3.1.4	- методы управления производственными рисками;
3.1.5	- основы работы исследовательских коллективов по изучению производственных рисков
3.2 Уметь:	
3.2.1	- организовать работы по контролю за ключевыми показателями эффективности деятельности руководителей и сотрудников, ответственных за процесс управления риском;
3.2.2	- распознавать основные виды рисков при оценке экономической эффективности деятельности предприятия.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Производственный риск как объект управления					
1.1	Терминология в риск-менеджменте. Виды и классификация рисков. Факторы и причины риска. /Лек/	3	2	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
1.2	Область применения, принципы, процесс создания риск- менеджмента /Пр/	3	2	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
1.3	Ключевые показатели эффективности деятельности руководителей и сотрудников, ответственных за процесс управления риском /Ср/	3	20	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 2. Организация системы риск- менеджмента					

2.1	Алгоритм управления рисками в системе управления предприятием /Лек/	3	2	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
2.2	Организация управления риском предприятия /Пр/	3	2	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
2.3	Методы управления коллективами для формирования программы управления риском /Ср/	3	20	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
Раздел 3. Технологии анализа и оценки рисков в системе риск-менеджмента						
3.1	Виды оценки рисков организации. Картографирование рисков /Лек/	3	2	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
3.2	Методы экономического и стратегического анализа для идентификации рисков /Пр/	3	2	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
3.3	Методы оценки степени воздействия на производственный риск /Ср/	3	17	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
Раздел 4. Управление рисками в системе риск-менеджмента						
4.1	Инструменты управления производственными рисками /Лек/	3	2	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
4.2	Методы управления производственными рисками в организациях /Пр/	3	2	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
4.3	Стандартизация в области управления производственными рисками /Ср/	3	8	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
4.4	Управление производственными рисками /Контр.раб./	3	0	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	Контрольная работа
4.5	Управление производственными рисками /Экзамен/	3	27	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	Задания для экзамена

Управление рисками организации

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов комплексных теоретических и практических знаний и навыков, умений в области анализа, оценки рисков для принятия управленческих решений.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.01
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Основы научных исследований в области экономики и управления
2.1.2	Стратегическое планирование деятельности фирмы
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика
2.2.2	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ПК-5.2: Организует работы исследовательских коллективов по изучению рисков организации**

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:	
3.1.1	- отечественный и зарубежный опыт управления рисками организации;
3.1.2	- виды рисков;
3.1.3	- совокупность алгоритмов, процедур, приемов, методов анализа для идентификации рисков;
3.1.4	- методы управления рисками;
3.1.5	- основы работы исследовательских коллективов по изучению рисков
3.2 Уметь:	
3.2.1	- организовать работы по контролю за ключевыми показателями эффективности деятельности руководителей и сотрудников, ответственных за процесс управления риском;
3.2.2	- распознавать основные виды рисков при оценке экономической эффективности деятельности предприятия.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Основы риск-ориентированного подхода в управлении организацией					
1.1	Риск как объект управления организацией /Лек/	3	0,5	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э2 Э3 Э5	
1.2	Риск как объект управления организацией /Пр/	3	0,5	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э3 Э5	
1.3	Риск как объект управления организацией /Ср/	3	8	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э3 Э5	
1.4	Методология управления риском /Лек/	3	1	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э2 Э3 Э4 Э5	
1.5	Методология управления риском /Пр/	3	1	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э2 Э4 Э5	

1.6	Методология управления риском /Ср/	3	6	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э2 Э4 Э5	
1.7	Система управления риском в организации. Риск-менеджмент /Лек/	3	1	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э2 Э5	
1.8	Система управления риском в организации. Риск-менеджмент /Пр/	3	1	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э4 Э5	
1.9	Система управления риском в организации. Риск-менеджмент /Ср/	3	8	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1 Э3 Э5	
	Раздел 2. Анализ и управление рисками организации					
2.1	Технологии анализа и оценки рисков в системе риск-менеджмента /Лек/	3	1	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э3 Э5	
2.2	Технологии анализа и оценки рисков в системе риск-менеджмента /Пр/	3	1	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э4 Э5	
2.3	Технологии анализа и оценки рисков в системе риск-менеджмента /Ср/	3	8	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э3 Э5	
2.4	Управление рисками в системе риск-менеджмента /Лек/	3	1	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э5	
2.5	Управление рисками в системе риск-менеджмента /Пр/	3	1	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э4 Э5	
2.6	Управление рисками в системе риск-менеджмента /Ср/	3	8	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э4 Э5	
2.7	Основы антикризисного управления /Лек/	3	1	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э5	
2.8	Основы антикризисного управления /Пр/	3	1	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э3 Э5	
2.9	Основы антикризисного управления /Ср/	3	4	ПК-5.2	Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2 Э4 Э5	
	Раздел 3. Развитие организации на основе риск-менеджмента					
3.1	Развитие организации в парадигме современного представления мира: теория и практика /Лек/	3	0,5	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	

3.2	Развитие организации в парадигме современного представления мира: теория и практика /Пр/	3	0,5	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
3.3	Развитие организации в парадигме современного представления мира: теория и практика /Ср/	3	4	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
3.4	Управление развитием организации на основе риск-менеджмента /Лек/	3	1	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э4 Э5	
3.5	Управление развитием организации на основе риск-менеджмента /Пр/	3	1	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э4 Э5	
3.6	Управление развитием организации на основе риск-менеджмента /Ср/	3	8	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э4 Э5	
3.7	Разработка инструментария реализации менеджмента, обеспечивающего развитие организации /Лек/	3	1	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э4 Э5	
3.8	Разработка инструментария реализации менеджмента, обеспечивающего развитие организации /Пр/	3	1	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э4 Э5	
3.9	Разработка инструментария реализации менеджмента, обеспечивающего развитие организации /Ср/	3	11	ПК-5.2	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Э4 Э5	
3.10	/Контр.раб./	3	0	ПК-5.2	Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	задания для контрольной работы
3.11	/Экзамен/	3	27	ПК-5.2	Э5	теоретические вопросы

Управление финансами фирмы

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у обучающихся современных научных знаний об основных методах управления финансами фирмы с целью оценки эффективности проектов организации
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Стратегическое планирование деятельности фирмы
2.1.2	Методология разработки программ и проектов
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика
2.2.2	Стратегическое управление финансами фирмы
2.2.3	Стратегия финансового менеджмента
2.2.4	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-4.1: Умеет оценивать эффективность проектов организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	основные показатели использования финансовых ресурсов

3.1.2	методы повышения эффективности использования финансовых ресурсов в проектах фирмы
3.2	Уметь:
3.2.1	формировать и реализовывать мероприятия по улучшению использования финансовых ресурсов в проектах фирмы

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Финансовые ресурсы организации					
1.1	Финансовые ресурсы и капитал /Лек/	3	1	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4	
1.2	Финансовые ресурсы и капитал /Пр/	3	1	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
1.3	Финансовые ресурсы и капитал /Ср/	3	8	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
1.4	Основной капитал фирмы /Лек/	3	1	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
1.5	Основной капитал фирмы. Основные показатели. /Пр/	3	1	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4	
1.6	Управление основным капиталом /Ср/	3	14	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
1.7	Оборотные средства фирмы /Лек/	3	1	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	

1.8	Оборотные средства фирмы. Основные показатели /Пр/	3	1	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4	
1.9	Управление оборотными средствами фирмы /Ср/	3	14	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.10	Денежные потоки фирмы /Лек/	3	1	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4	
1.11	Денежные потоки фирмы. Основные показатели /Пр/	3	1	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
1.12	Управление денежными потоками фирмы /Ср/	3	14	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
	Раздел 2. Управление финансовыми ресурсами и мероприятия по повышению эффективности их использования в проектах					
2.1	Управление финансовыми рисками в проектах /Лек/	3	2	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5	
2.2	Мероприятия по управлению финансовыми рисками в проектах /Пр/	3	2	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
2.3	Мероприятия по управлению финансовыми рисками в проектах /Ср/	3	14	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
2.4	Фактор времени в финансовых операциях /Ср/	3	14	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
2.5	Управление реальными инвестициями в проектах фирмы /Лек/	3	2	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	

2.6	Мероприятия по управлению реальными инвестициями в проектах фирмы /Пр/	3	2	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
2.7	Управление реальными инвестициями в проектах фирмы /Ср/	3	14	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4 Э5	
Раздел 3.						
3.1	/Экзамен/	3	36	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э3 Э4	
3.2	/Контр.раб./	3	0	ПК-4.1	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э4 Э5	

Экономика недропользования

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов комплексных теоретических и практических знаний и навыков, умений в области экономики природопользования, а также в выработке способов оценки экономической эффективности природопользования с учетом целей и задач исследований, проектных разработок и изыскательских работ.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.03
2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Стратегическое планирование деятельности фирмы
2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-7.1: Формирует и обосновывает цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:
3.1.1 - терминологический аппарат, концептуальные и методологические основы экономики природопользования;
3.1.2 - цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ;
3.1.3 - основы экономики естественных, минерально-сырьевых и биоресурсов Российской Федерации;
3.1.4 - цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ.
3.2 Уметь:
3.2.1 - проводить эколого-экономическую оценку основных видов загрязнения и деградации окружающей природной среды;
3.2.2 - проводить оценку исследований и проектных разработок, изыскательских работ.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Экономика природопользования					
1.1	Экономика природопользования как область научного знания и как учебная дисциплина. Методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде /Лек/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
1.2	Особенности государственного регулирования и управления природопользованием в условиях трансформационной экономики России. /Пр/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	

1.3	Задачи экологизации экономики. /Ср/	3	4	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
1.4	Ценовая политика. /Ср/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
1.5	Экспортно-импортная политика. /Ср/	3	4	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1

	Раздел 2. Экономика природных, минерально-сырьевых и биоресурсов Российской Федерации				
2.1	Методы оценки природных ресурсов. /Лек/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
2.2	Экономическая ценность природных ресурсов и подходы к их оценке. /Пр/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
2.3	Ценообразование с учетом экологического фактора на первичные и вторичные ресурсы. /Ср/	3	8	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
2.4	Формирование рынка природных ресурсов. /Ср/	3	8	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
2.5	Экономика минерально-сырьевых ресурсов. /Ср/	3	8	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
	Раздел 3. Экономическая эффективность природопользования				
3.1	Понятие экономической эффективности природопользования. /Лек/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
3.2	Методы экономической оценки эффективности природопользования и ущерба от загрязнения окружающей среды. /Пр/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
3.3	Понятие экономического ущерба от загрязнения окружающей среды. /Ср/	3	10	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
3.4	Классификация ущерба. /Ср/	3	12	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
	Раздел 4. Экономический и административный механизмы экономики природопользования				
4.1	Система законодательных актов экологического законодательства Российской Федерации. /Лек/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1
4.2	Лицензирование природопользования. /Пр/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1

4.3	Порядок проведения экспертизы и ее этапы. /Ср/	3	12	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
4.4	Общественная экологическая экспертиза. /Ср/	3	12	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
4.5	Классификация предприятий по степени экологической опасности. /Ср/	3	12	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
4.6	Экономика природопользования /Контр.раб./	3	0	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Контрольная работа
4.7	Экономика природопользования /Зачёт/	3	0	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Задание на зачет

Экономика природопользования

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов комплексных теоретических и практических знаний и навыков, умений в области экономики природопользования, а также в выработке способов оценки экономической эффективности природопользования с учетом целей и задач исследований, проектных разработок и изыскательских работ.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.03
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Стратегическое планирование деятельности фирмы
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-7.1: Формирует и обосновывает цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- терминологический аппарат, концептуальные и методологические основы экономики природопользования;
3.1.2	- цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ;
3.1.3	- основы экономики естественных, минерально-сырьевых и биоресурсов Российской Федерации;
3.1.4	- цели и задачи исследований и проектных разработок, изыскательских работ.
3.2	Уметь:
3.2.1	- проводить эколого-экономическую оценку основных видов загрязнения и деградации окружающей природной среды;
3.2.2	- проводить оценку исследований и проектных разработок, изыскательских работ.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел I. Экономика природопользования					
1.1	Экономика природопользования как область научного знания и как учебная дисциплина. Методы экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде /Лек/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	

1.2	Особенности государственного регулирования и управления природопользованием в условиях трансформационной экономики России. /Пр/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
1.3	Задачи экологизации экономики. /Ср/	3	4	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
1.4	Ценовая политика. /Ср/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
1.5	Экспортно-импортная политика. /Ср/	3	4	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	

	Раздел 2. Экономика природных, минерально-сырьевых и биоресурсов Российской Федерации					
2.1	Методы оценки природных ресурсов. /Лек/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
2.2	Экономическая ценность природных ресурсов и подходы к их оценке. /Пр/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
2.3	Ценообразование с учетом экологического фактора на первичные и вторичные ресурсы. /Ср/	3	8	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
2.4	Формирование рынка природных ресурсов. /Ср/	3	8	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
2.5	Экономика минерально-сырьевых ресурсов. /Ср/	3	8	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
	Раздел 3. Экономическая эффективность природопользования					
3.1	Понятие экономической эффективности природопользования. /Лек/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
3.2	Методы экономической оценки эффективности природопользования и ущерба от загрязнения окружающей среды. /Пр/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
3.3	Понятие экономического ущерба от загрязнения окружающей среды. /Ср/	3	10	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
3.4	Классификация ущерба. /Ср/	3	12	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
	Раздел 4. Экономический и административный механизмы экономики природопользования					
4.1	Система законодательных актов экологического законодательства Российской Федерации. /Лек/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	

4.2	Лицензирование природопользования. /Пр/	3	2	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
4.3	Порядок проведения экспертизы и ее этапы. /Ср/	3	12	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
4.4	Общественная экологическая экспертиза. /Ср/	3	12	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
4.5	Классификация предприятий по степени экологической опасности. /Ср/	3	12	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	

4.6	Экономика природопользования /Контр.раб./	3	0	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Контрольная работа
4.7	Экономика природопользования /Зачёт/	3	0	ПК-7.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Задание на зачет